



# NICHII GAKKAN INVESTORS' GUIDE 2005

ニチイ学館 インベスターズガイド2005

# Contents

## 目次

Cover2	Profile プロフィール
	History 沿革
Page1	Message from the Chairman 会長メッセージ
Page2	Interview with the President 社長インタビュー
Page7	Review of Operations 部門別概況
Page10	Market Data マーケットデータ
Page12	Consolidated Financial Statements 連結財務諸表
Page14	Non-consolidated Financial Statements 単独財務諸表
Page15	Consolidated Financial Data 連結財務データ
Page16	Stock Information 株式情報
Page17	Corporate Information 会社情報

The illustration on the cover page is a German iris, also known as a "rainbow flower" (variety: Niagara), which is the symbol of the Nichii Gakkan Group.

表紙はニチイ学館グループのシンボルフラワー「虹の花」と呼ばれるジャーマンアイリスです。

品種名: Niagara(ナイアガラ)

# Profile

## プロフィール

The Group holds the philosophy, "We will contribute to the enhancement of human life with sincerity, pride, and passion," and has the concept of "user-oriented" as the business base to realize this philosophy.

With awareness of ourselves as a leading company providing medical support and long-term care services, we will further contribute to local communities in order to provide services and goods that accurately meet diversifying needs of users. We will also aim to become a highly influential company that responds to the trust and expectation of our shareholders, and all of our stakeholders.

当社企業グループは、「誠意・誇り・情熱をもって、豊かな人間生活の向上に貢献する」ことを企業理念とし、それを具現化するため、「利用者志向」という事業コンセプトを根幹に据えています。

そして、医療関連サービス・介護サービスのリーディングカンパニーとしての自覚を持ち、生活者の多様化するニーズを的確に捉えたサービス・商品を提供できる企業として、地域社会に一層の貢献を果たしていきます。また、株主の皆さまをはじめ当社に係わる全てのステークホルダーの信頼と期待に応えることのできる、存在価値の高い企業になることを目指しています。

# History

## 沿革

1968	The Company was established. Started the business of providing medical practice operation	当社創業 医事業務の受託事業を開始
1971	Started education business for medical office work	医療事務の教育事業を開始
1973	The Company was incorporated	当社設立
1985	Completed the opening of branch stores in 47 prefectures	47都道府県に支店設置
1995	The Company is OTC-registered.	株式を店頭登録
1996	Started health care business centering on home care (total long-term care business)	在宅介護を中核としたヘルスケア事業(トータル介護事業)を開始
1999	The Company is listed in the 2nd section of TSE	東京証券取引所市場第二部上場
1999	Merged with Healthy Life Service Co., Ltd.	株式会社ヘルシーライフサービスと合併
2000	Developed long-term care service facilities across the country	介護サービス拠点の全国展開
2001	Certified ISO 9001 in the medical practice operation and health care business	医事業務およびヘルスケア事業におけるISO9001(2000年度版)認証取得
2002	Merged with Aitac Co., Ltd.	株式会社アイタックと合併
2002	The Company is listed in the 1st section of TSE.	東京証券取引所市場第一部上場
2004	Started the operation of Yao Medical PFI Co., Ltd.	「八尾医療PFI株式会社」の営業開始
2004	Expansion of home-visit long-term care facilities (to be increased to 200 facilities)	訪問介護拠点の拡大展開(200拠点を増設)

# Message from the Chairman

会長メッセージ



## New management setup will push forward improvement of the control system for the group companies and further enhance the sales system.

As former president and representative director, I was appointed chairman, while the presidency was assumed by Mr. Takashi Mori, former president of UFJ Asset Management Co., Ltd., on June 24, 2005. Under this new management setup, we have entered a new phase in our structural reform, seeking to improve the control system for the group companies and further enhance sales system.

Nichii Gakkan group has promoted its structural reforms as a unit, aiming to be a solid company capable of quick and adequate responses to business environment changes (such as amendments to the publishing system) as well as to diversifying customer

needs, and to realize continuous company growth.

Our efforts toward a continuously growing company will continue to aggressively restructure the business foundation of the entire group, and to provide expanded and improved services as a leading medical and welfare company under the “user-oriented” business concept, which will eventually contribute to reinforcement of the social infrastructure of Japan.

Chairman and representative director  
**Akihiko Terada**

## 新経営執行体制にて、グループ企業の 監理体制の強化と更なる営業体制の 充実を図ります。

2005年6月24日、代表取締役社長である私、寺田明彦が代表取締役会長に、また代表取締役社長には、前UFJアセットマネジメント株式会社取締役社長の森嶺がそれぞれ就任いたしました。この新経営執行体制にて、構造改革の取り組みを新たな段階に移行し、グループ企業の監理体制の強化と更なる営業体制の充実を図ってまいります。

当社企業グループは、公的諸制度の改正といった事業環境の変化や、多様化する顧客ニーズに対し、迅速且つ適切に対応できる強固な企業、そして継続的発展を実現できる企業を目指し、全社をあげての構造改革を推し進めてまいりました。

今後も、持続的な成長企業の実現を目指し、ニチイ学館グループ全社における積極的な事業基盤の再構築を図るとともに、「利用者志向」という事業コンセプトのもと、医療・福祉業界のリーディングカンパニーとして相応しいサービスの拡充・向上に努め、我が国の社会基盤の充実に貢献してまいります。

代表取締役会長 寺田明彦

# Interview with the President

社長インタビュー



President and  
Representative Director  
Takashi Mori  
代表取締役社長  
森 嶺



## Can you express your determination as the new president?

I was appointed president and representative director in July 2005, as the successor to Mr. Terada, the founder of the company.

It is my desire to maximize the corporate value of Nichii Gakkan in its second growth stage, playing a part in the new management setup, together with Mr.

Terada, our new chairman.

For the fiscal year ending March 2006, we are focusing on corporate innovation and establishment of competitive leadership, in order to promote fundamental structural reforms. In particular, in order to reconstruct the management base of the head office, we have started activities with three themes: revitalization of the organization by renewing the management system, supporting branch offices for better business performance by taking advantage of the headquarter functions, and promotion of strategic business development toward market expansion.

To summarize our progress by segment, the medical support business and health care business have both completed the first phase "operational improvement project," and have now entered the second phase. The education business is in the improvement project of the first phase, with goals set for the operational improvement plan. More concretely, we defined the second phase as the "period of sales system reform," and started to expand and improve the sales division and hold marketing strategy meetings on a regular basis from April 2005. By holding joint marketing strategy meetings with branch shops, branch offices and the head office, we intend to share the same goals and work together to accomplish our business plan.



## 新社長に就任されての決意をお聞かせ下さい。

2005年6月、創業者である寺田会長の後を受け、代表取締役社長に就任いたしました。

当社、ニチイ学館の第二の成長ステージとして企業価値の最大化を実現していくために、寺田会長と共に新経営執行体制の一役を担うことに尽力いたしております。

2006年3月期におきましては、抜本的な構造改革を推進するために、企業革新と競争優位の確立に注力しております。特に、本社経営基盤の再構築として、「経営体制の刷新による組織の活性化」「本社機能発揮による支店業績向上の支援」そして「市場拡大に向けた戦略的事業展開の推進」の3つのテーマを掲げ、既に動き始めております。

事業セグメント別では、現在、医療関連事業、ヘルスケア事業は共に第1フェーズである「業務改善向上プロジェクト」が完了し、第2フェーズの段階に入ってきており、教育事業につきましては、業務改善プランとしての目標を掲げ、第1フェーズの改善計画を実行中であります。具体的には、第2フェーズを「営業体制改革期」として、2005年4月から営業部門の拡充と定期的な営業戦略会議の実施を行っております。支店・支社・本社が連動した営業戦略会議を実施することで、目標を共有化し、事業計画の100%必達を目指すこととしております。

## What is the medical care insurance system?

### 医療保険制度とは

In Japan's medical system, all Japanese citizens are obliged to enter the national health insurance system in order to get equal medical care. The financial resources of the health insurance system, consisting of the insurance premiums paid by citizens and the national treasury (taxes), are becoming aggravated by shortages due to increases in medical costs for the elderly caused by the aging of society. Therefore, a critical issue is to reconstruct the insurance system targeted at the elderly, the discussion of which has begun in earnest. The structural reform plan expected to be implemented in 2008 contains the foundation of a new insurance system for the elderly, integration and restructuring of public institutions operating the medical insurance system, and a review of the medical service fees and pharmaceutical prices.

日本の医療制度は、すべての国民が平等に医療の提供を受けられるよう、公的な医療保険に加入することが義務付けられています。医療保険は、加入者が支払う保険料と国庫負担(税金)を財源としていますが、高齢社会の進展に伴う老人医療費の増加により、財源不足が深刻化しています。そのため、高齢者を対象とした保険制度の再構築が緊急課題となっており、改革に向けた議論が本格化しています。2008年の実施に向けた改革案では、高齢者を対象とした新たな保険制度の創設や、医療保険を運営する公的機関の統合・再編、医療の価格である診療報酬や薬価の見直しなどが示されています。

# Interview with the President

社長インタビュー



## What is your view of the market environment for Nichii Gakkan?

In the current environment, fundamental reforms are now taking place, and are being discussed along with the rapid aging of society, in order to reconstruct the social security system for medical and long-term care services in order to maintain a sustainable system.

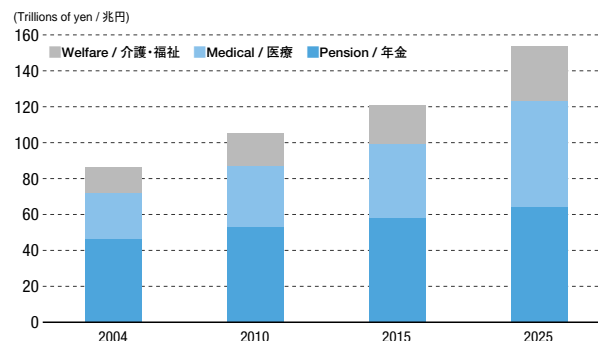
Regarding the medical insurance system, the industry is bringing modern and efficient reforms to health service management, including an overhaul of the medical service payment system and introduction of new technology such as electronic medical charts, in order to maintain appropriate medical treatment costs and to streamline the health care system.

The long-term care insurance system is to undergo a major amendment from April 2006.

The focuses of the amendment include the creation of “community-based services” with a high regard for life in the community, improving quality of life, and establishing a “preventive care system” to prevent the progression of required long-term care level as much as possible.

Because long-term care costs will be reviewed around the same time, the long-term care service providers will be undergoing significant changes in the near future. In view of these conditions, we would like to expand and improve our organizational structure and our service provision system, make efforts for business recovery, and focus our energy on improvement of service content, thus taking advantage of this huge opportunity for our leap into the second growth stage.

### Trends in Social Security Benefits / 社会保障制度の給付費推移と予想



Social security system benefits are expected to reach in 2025, amounting to 152 trillion yen, about twice of the expected result of 2004.

社会保障制度の給付費は、2025年には2004年の約2倍に拡大すると予想される。

Source: Database of the Ministry of Health, Labor and Welfare / 出所: 厚生労働省



## ニチイ学館の市場環境について、どのようにお考えでしょうか。

当社企業グループを取り巻く環境は、急速な高齢化の進展に伴い、医療・介護などの社会保障制度を今後も持続可能な制度へと再構築していくために、抜本的な改革が実施・議論されております。

医療保険制度では、医療費の適正化や医療提供体制の効率化を進めていくため、診療報酬体系の見直し・電子カルテ等のIT化促進など、医業経営に対する近代的且つ効率的な改革が講じられております。

介護保険制度については、2006年4月より大幅な制度改正が実施されます。住み慣れた地域での生活を重視した「地域密着型サービス」の創設、生活機能の向上や介護レベルの進行をできる限り防止する「介護予防システム」の確立などが主な改正の焦点となっております。また、介護報酬も同時期に見直される予定であり、介護ビジネスを展開するサービス事業者にとっては、まさに大きな転換期を迎えることとなります。

このような状況の下、組織体制やサービス提供体制を拡大・整備し、業績回復への取り組みとサービスメニューの拡充を積極的に注力することで、転換期のビッグチャンス、着実に当社の第二の成長ステージの根幹として活かしていきたいと考えております。

## What is the long-term care insurance system?

The Long-term care Insurance System implemented in April 2000 covers people 65 or older requiring long-term care, and those ranging in age from 40 to 64 who need long-term care due to a specified illness. To receive insurance benefits, recipients must apply to their municipality for certification of long-term care needs. This certification is classified into the requirement for support and the requirement for long-term care of level 1 to 5, each of which is limited by a ceiling on benefits. The cost of long-term care is 90% covered by the insurance (whose financial resources are public funds and insurance fees), so that the individual expense is 10%. Meanwhile, to optimize the long-term care insurance system, long-term care benefits are to be reviewed every three years and the insurance system is to be reviewed every five years. In April 2006, the long-term care insurance system is to be fundamentally reviewed for the first time. New preventive benefits to be introduced at this time, for the purpose of preventing patients from progressing to lower long-term care levels, have gotten a lot of attention recently.

2000年4月に施行された介護保険制度は、介護が必要になった65歳以上の人、または40～65歳未満で特定の疾患により介護が必要になった人を対象としています。保険の給付を受けるには、市町村に要介護認定を申請し、認定は要支援と要介護1～5に分類され、それぞれに給付の上限が定められています。介護保険の費用負担は、原則9割は保険給付（財源は公費と保険料）で、1割は自己負担となります。なお、介護保険制度を最適化するために、3年ごとに介護報酬の見直し、5年ごとに保険制度の見直しが行なわれます。2006年4月には、施行後初めての介護保険制度の抜本的な見直しが行なわれ、介護度の低い利用者の進展を防ぐために新予防給付の導入が目されています。

### 介護保険制度とは

# Interview with the President

社長インタビュー



## What is your outlook for the next year?

Let me explain my outlook for the next year (FY March 2006) by business segment.

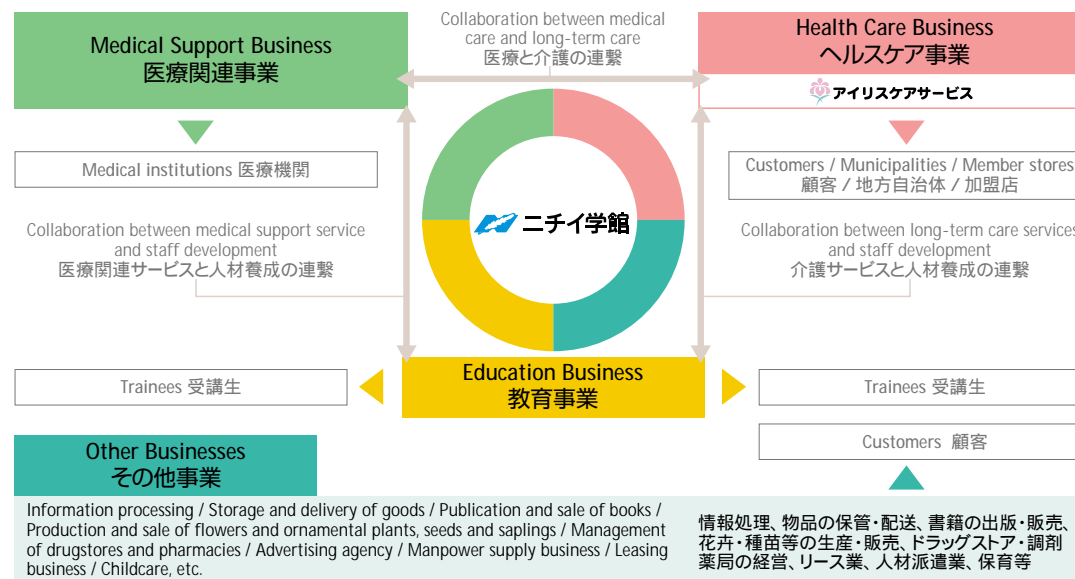
Regarding the medical support business, we see the hospital PFI business and business alliances with medical institutions started in the current year as new business models, and will address development of the service system to comprehensively support health service management. We will also strive to build a stable profit structure, enforcing improvement of contract details and operational efficiency using the strengthened on-site management system we have promoted since last year.

For the health care business, we will promote the

midterm "Multi-functional care center plan" program, and make efforts to expand and improve the service system. It is our desire to be the community's best service provider by responding appropriately to the needs of users and their families, and communicating effectively with the local community and local government.

In the education business, we started a "preventive exercise instructor course" in late May 2004, and expect its demand to grow as a skill-improvement program for helpers. The existing courses are now under review with respect to content and price, in order to improve sales, and efforts are aimed at early profit increases, mainly focusing on effective advertisement and review of class management.

Other business categories are expected to support the three major business (medical support, health care and education), aiming to increase business efficiency by developing services that can maximize synergy effects.



次期の見通しにつきましてお聞かせ下さい。

次期(2006年3月期)の見通しにつきましては、事業セグメント別にご説明いたします。

医療関連事業におきましては、当期に参入した病院PFI事業や医療機関との業務提携を新しい事業モデルとして捉え、医業経営を包括的にサポートできるサービス形態の開発に取り組んでまいります。また、昨年より取り組んでまいりました現場のマネジメント体制強化により、契約内容の見直しや業務効率の改善を徹底していくことで、安定した収益構造の構築に努めてまいります。

ヘルスケア事業におきましては、中期計画である「多機能型ケアセンター計画」を推進し、サービス体制の拡充に努めてまいります。また、利用者やその家族のニーズに的確に対応し、更には地域社会や地方自治体とのコミュニケーションを効果的に図ることで、各地域のNO.1サービス事業者を実現してまいります。

教育事業におきましては、2004年5月下旬より、「介護予防運動指導員養成講座」を順次開講しており、ヘルパーのスキルアップ講座として需要が高まると期待しております。既存講座につきましては、講座内容・価格の見直しによる受講促進を図るとともに、効率的な宣伝活動と教室運営の見直しを中心に、早期の利益改善に取り組んでまいります。

その他事業部門におきましては、主力の医療関連事業、ヘルスケア事業、教育事業の3事業をサポートし、シナジー効果の最大化を図ることのできるサービス展開を進めていくことで、経営の効率化に取り組んでまいります。

# Interview with the President

社長インタビュー



## Can you explain the correction made to the settlement of accounts for the year ended March 2004?

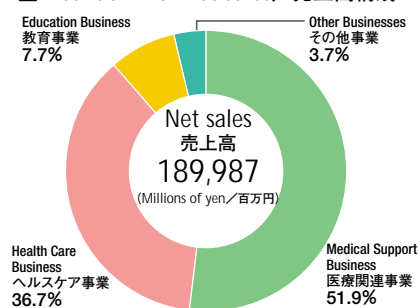
That correction was made in the midterm financial report for the year ended March 2005 (consolidated), due to a mistake in the aggregate calculation for land sales of our subsidiary "Keihin Life Service Co., Ltd." in the process of creating the disclosure documents. We sincerely apologize to the stakeholders and equity holders who support our activities for any concern caused by this correction.

The following improvements are being made to the system of accounting for consolidation.

### ■Operating performance / 経営成績 (Millions of yen / 百万円)

	2004.3	2005.3
Net sales / 売上高	189,987	201,590
Operating income / 営業利益	13,869	5,284
Ordinary income / 経常利益	14,045	5,472
Net income / 当期純利益	7,762	2,029

### ■Breakdown of net sales / 売上高構成



- (1) We will move the consolidated accounting department into the accounting office, increase the staff to process the consolidated accounting, and reinforce the system of the relevant department.
  - (2) We will enhance the check system in the consolidated accounting department.
  - (3) We will improve the internal check function using a thorough internal audit.
  - (4) We will strengthen our ties with the auditing firm.
- By implementing these measures, we will fortify our internal control system and fully enforce compliance with the timely disclosure rule, so as not to make the same mistake again, and will spare no effort to regain your trust.



### 2004年3月期の決算に係わる一部訂正についてお聞かせ下さい。

2004年11月に発表いたしました「2005年3月期中間決算短信(連結)」におきまして、開示資料作成過程で、当社子会社である京浜ライフサービス株式会社の土地売却に伴う金額の集計に誤りがあったため、訂正させていただきました。

今回の一連の事態につきまして、各ステークホルダーの皆さまや当社を応援して下さっている株主の皆さまには、多大なご心配をお掛けしましたことを深くお詫び申し上げます。

今後は、連結決算に係る社内体制を見直すため以下の改善を行ってまいります。

経理本部内に連結決算担当部門を移設するとともに、連結決算処理のスタッフを増員のうえ、連結決算担当部門の体制を強化


連結決算担当部門内のチェック体制の強化  
内部監査の徹底による社内牽制機能の強化  
監査法人との関係を強化

これらの施策を確実に実行していくことで、二度と同じような不備を繰り返さぬよう、内部監理体制の再強化と適時開示規則の遵守徹底に努め、皆様からの信頼回復に向けて全力を尽くしてまいります。

# Interview with the President

社長インタビュー



 **Lastly, do you have a few words for the stakeholders?**

In conducting business, it is critically important to always be conscious of the stakeholders, especially the equity holders and our company members.

Our Approach towards Return to Shareholders (As of June 2005)

Month/Year	Dividend	Stock Split	Shares Buy-Back
1997/3	15yen	1:1.1(1996/5)	
1998/3	15yen		
1999/3	15yen		
2000/3	15yen	1:1.15(1999/5) 1:1.5(2000/2)	
2001/3	15yen		
2002/3	15yen		
2003/3	17.5yen	1:1.1(2002/5)	
2004/3	17.5yen	1:1.1(2003/11)	Acquired 86.3% of the buy-back limit of 600,000 shares.
2005/3	22yen		Acquired 71.9% to date within the limit of 700,000 shares.

\*The ban on shares buy-back was lifted in Japan in October 2000 with the revision of the Commercial Code.

I would like to respond to the shareholders' expectations by realizing improved operating results, with increases in both sales and profits.

In the fiscal year ended March 2005, we increased dividends from profits by 4.50 yen compared with the previous year, and distributed 22 yen per share (dividend payout: 23.2%) as a result of our efforts to return more profit to the shareholders.

The driving force to elevate corporate value is the increase in employee motivation. It is therefore important to build a system that motivates employees. I believe that respecting our employees, believing in their abilities, and taking full advantage of their skills will eventually bring profit to the equity holders and stakeholders.

I also believe that one of my critical roles is to continue to provide a working environment where employees can work happily and vigorously.

President and Representative Director  
**Takashi Mori**

当社の株主還元に対する取り組み (2005年6月末現在)

年月	配当	株式分割	自己株式の取得
1997/3	15円	1:1.1(1996年5月)	
1998/3	15円		
1999/3	15円		
2000/3	15円	1:1.15(1999年5月) 1:1.5(2000年2月)	
2001/3	15円		
2002/3	15円		
2003/3	17.5円	1:1.1(2002年5月)	
2004/3	17.5円	1:1.1(2003年11月)	取得枠60万株に対し、86.3%を実施
2005/3	22円		取得枠70万株に対し、71.9%を実施

日本では2000年10月の商法改正により自己株取得が解禁

 **最後に、ステークホルダーに対するメッセージをお願いいたします。**

「株主の皆さま」や「当社社員」を中心としたステークホルダーを常に意識した経営を行っていくことは肝要でございます。

株主の皆さまには、売上と利益の拡大を両輪とし、成長力の高い経営成績を上げていくことでお応えしていきたいと考えております。2005年3月期には増配を行い、利益配当金として2004年3月期に比べ4円50銭増配し、1株当たり22円(配当性向23.2%)とさせていただくことで、株主の皆さまへの利益還元の充実に促進してまいりました。今後も株主還元を重視し、より一層の企業価値向上を図ってまいります。

また、企業価値向上のための原動力は社員の「モチベーション」の向上にあります。そのためにも、社員のモチベーションを引き出すシステムは重要であります。社員を大切に、社員の力を信じ、社員の能力を最大限に活用していくことが、結果的には株主の皆さまや各ステークホルダーの利益となるものと考えております。

現在のように、社員が「明るく、元気に働ける」環境を提供し続けることも私の重要な役割であると考えております。

代表取締役社長 **森 嶺**



# Review of Operations

部門別概況

## Medical Support Business

医療関連事業

Improvement and expansion of service content and reinforcement of the cost management system were promoted.

In Medical Support Business, we aggressively entered new businesses and diversified services to tailor solutions to the various managerial issues faced by each medical institution. Our forays include Japan's first hospital PFI business at Yao City Hospital in May 2004 and a comprehensive medical and long-term care service system that caters to the local community in a business alliance with Kitakyushu Hospital Group in November 2004.

In terms of operating expenses, the additional control costs of the substantially changed work system have greatly affected income. However, we are beginning to see such benefits as more extensive cost control and improvement in service quality.

As a result of these activities, net sales in Medical Support Business during year ended 31st March, 2005 was ¥104,672 million (up 7.9% year on year) and operating income was ¥8,876 million (down 16.6% year on year).

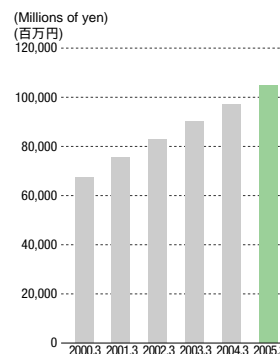
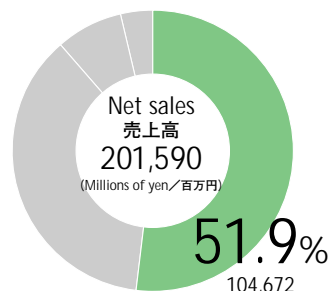
With the declining birthrate and aging population, the medical industry is going through reconstruction for a sustainable medical care system, including unifying



the medical insurance system, establishing a new medical care system for the elderly, and overhauling the medical service payment system.

To cope with such a changing environment, medical institutions are continuously inclined to pursue higher-quality medical services and increased business efficiency, and to promote outsourcing to private businesses.

In order to adapt to these drastic changes, we will strive to develop, expand and improve available services to meet the needs of medical institutions and strengthen our support system.



## サービスメニューの拡充とコスト管理体制の強化を推進

医療関連事業では、各医療機関が抱える様々な経営課題にオーダーメイドで対応できるよう、新しい事業形態への参入やサービス内容の多様化を積極的に図りました。平成16年5月には、大阪府の八尾市立病院における国内初の病院PFI事業を開始し、また平成16年11月には北九州病院グループとの業務提携による医療・介護の地域に密着した包括的サービス体制を構築するなど、新しい事業形態への取り組みを実施しています。営業費用については、抜本的な就業システムのリニューアルにより、管理コスト増が大きく利益に影響しましたが、徐々にコストコントロールの徹底やサービスの質の向上など、改善効果が現れてきました。この結果、売上高は前年同期比7.9%増の104,672百万円、営業利益は前年同期比16.6%減の8,876百万円となりました。

医療分野では、少子高齢化の進展を背景に、医療保険制度の一元化や新たな高齢者医療制度の創設、診療報酬体系の見直し等、持続可能な医療制度への再構築が進められています。医療機関はこのような環境に対応していくため、医療の質の向上と医業経営の効率化を追求し、民間事業者への外注を拡大する傾向は続いています。

当社企業グループは、このような医療機関の著しい環境変化に適応していくために、医療機関ニーズに対応可能なサービス開発・拡充に努め、医療機関へのサポート体制を強化していきます。

# Review of Operations

部門別概況

## Health Care Business

ヘルスケア事業

The goal was achieved in the program to set up home-visit long-term care facilities, and the “Multi-functional care center project” was launched.

In Health Care Business, we have increased long-term care service facilities to accommodate the rise in demand for services and improved the service menu as the number of elderly persons and others who require long-term care reached some 4 million in Japan and will continue to increase.

In addition, we launched the multi-functional care center plan in October 2004, and have begun two new services -- preventive care service and overnight care service -- at some locations. As these examples illustrate, we aggressively increased the number of facilities this fiscal year. Due to the delay in training the staff at the new facilities, however, we did not achieve the anticipated sales effect, and could not accelerate the increase in the number of users.

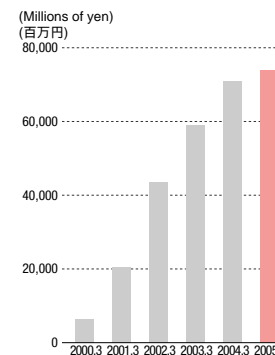
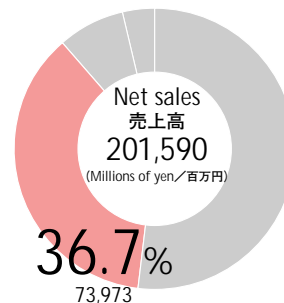
In terms of operating expenses, the increase in miscellaneous expenses accompanying the increase in the number of facilities temporarily diluted the income per facility. In addition, we incurred an unexpected increase in the expenses for hiring and training long-term care specialists. As a result of these activities, net



sales of this segment was ¥73,973 million (up 6.3% year on year) and operating income was ¥2,213 million (down 51.6% year on year).

In Long-term care Business, the long-term care insurance system (LTCI), which will undergo a set of revisions over the next five years, is to experience its first amendment after enforcement in April 2006.

Facing the creation of community-based services, establishment of a preventive care system, and other revisions to be made, we see these changes as business opportunities for launching new services, and will promote quick and flexible business development.



訪問介護拠点の設置計画を達成し、「多機能型ケアセンター計画」をスタート

ヘルスケア事業では、介護を必要とする高齢者が全国で約400万人に達し、今後も更に増加していく状況の中で、サービス需要に適応した介護サービス拠点の拡大とサービスメニューの充実を推進しています。また、平成16年10月より、「多機能型ケアセンター計画」に着手し、新サービスとして「介護予防サービス」・「夜間ケアサービス」を一部のエリアで開始しました。このように、当期は積極的な事業拠点拡大を中心に活動しましたが、増設拠点スタッフの養成の遅れに伴い営業効果が発揮できず、利用件数増加の勢いを高めることはできませんでした。また、拠点数拡大に伴う諸経費の増加により1拠点あたりの利益が一時的に薄まっており、また介護専門職の採用・研修に関わる費用増が予想以上に発生しました。この結果、売上高は前年同期比6.3%増の73,973百万円、営業利益は前年同期比51.6%減の2,213百万円となりました。

介護分野では、介護保険制度が5年毎に制度の見直しが行なわれ、平成18年4月に制度施行初めての改正が予定されています。

当社企業グループでは、地域密着型サービスの創設や介護予防システムの確立等の改正に対し、新しいサービスを立ち上げるビジネスチャンスと捉え、迅速且つ柔軟な事業展開を推進していきます。

# Review of Operations

部門別概況

## Education Business

教育事業

### A new channel was built to acquire students.

In Education Business, we strove to training human resources suited to the needs of the times through such courses as medical office work course, home helper training course, and baby sitter training course. We also founded Manabi Net, a Web site specializing in medical and long-term care education curriculums, that provides brief descriptions of courses and accepts enrollment applications on-line, to add another channel for attracting students. Due to the effect of the press report that the government is contemplating a review of the qualifications for long-term care workers (e.g., longer training and more difficult curriculums), however, both sales and number of students fell short of forecasts.

As a result, net sales of this segment amounted to ¥15,446 million (down 11.4% year on year) and operating income was ¥83 million (down 97.3% year on year). Japan's social climate, with a declining birthrate and an aging population, is creating a greater demand for workers in the medical and welfare industries, and an increasing need for qualifications in these areas. In response, we are further improving our existing courses, including our medical office worker courses and home helper training courses.

In addition, we started a "preventive exercise instructor course" across the country, to train specialists to undertake preventive care services.



## Other Businesses

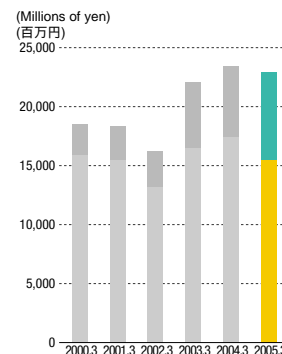
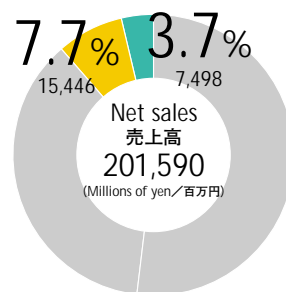
その他事業

### The manpower service company "Power Bank\*" became a consolidated subsidiary from the middle of the year ended March 2005.

In Other Businesses, we dedicated our efforts to achieve profitability and improve operational efficiency by aggressively engaging in such businesses as welfare equipment leasing, publishing in medical and welfare field, manpower service, pharmacy management, storage and delivery service, and production and sale of flowers, ornamental plants, seeds, and saplings. The inability of Power Bank\*, a manpower service company that had increased the number of sales facilities at the beginning of the fiscal year, to achieve its targets had a large impact on operating expenses.

As a result, net sales of this segment was ¥7,498 million (up 24.9% year on year) and operating loss was ¥355 million (operating income was ¥307 million last fiscal year).

\*To be renamed from Nichii Power Bank as of July 20, 2006.



### 新たな受講生獲得チャネルを構築

教育事業では、医療事務講座・ホームヘルパー研修講座・ベビーシッター養成講座等の時代のニーズに即した人材の養成に努めました。また、講座内容の詳細な紹介、受講申し込みがオンラインで可能となる、医療・介護教育講座の専門Webサイト「まなびネット」を新設し、受講生獲得チャネルの拡大を図りました。しかしながら、行政が介護従事者に求める資格要件の見直し 研修時間・カリキュラムを強化等 を検討しているという報道の影響等により、売上・受講生数ともに予想を下回る結果となりました。この結果、売上高は前年同期比11.4%減の15,446百万円、営業利益は前年同期比97.3%減の83百万円となりました。

少子高齢化が進むわが国の社会環境に準じて、医療・福祉産業への就業や資格取得需要がますます高まっている中、当社企業グループは、医療事務講座やホームヘルパー研修講座など既存講座の更なる充実を図っています。

また、新講座として「介護予防サービス」を担うことのできる養成講座「介護予防運動指導員養成講座」を全国で開講していきます。

### 人材派遣会社パワーバンク\*が2005年3月期中間期より連結子会社化

その他事業は、福祉用具のリース業務、医療・福祉分野の出版事業、人材派遣業、調剤薬局事業、物品の保管・発送業務、花卉・種苗の生産・販売など、各種事業を積極的に展開し、黒字化推進と業務効率の向上に努めました。なお、期初に営業拠点を拡大した人材派遣会社「パワーバンク\*」の計画未達により、営業費用に大きく影響しました。この結果、売上高は前年同期比24.9%増の7,498百万円、営業損失は355百万円となりました。

\*平成17年7月20日付にて、ニチイパワーバンクより社名変更

# Market Data

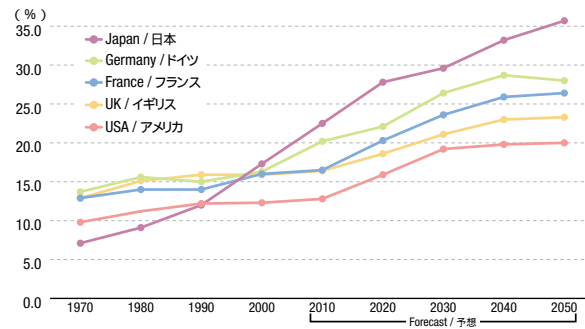
## マーケットデータ

### Demographic statistics / 人口統計

The ratio of aged started rising sharply in Japan starting in 2000, as compared with other advanced countries.

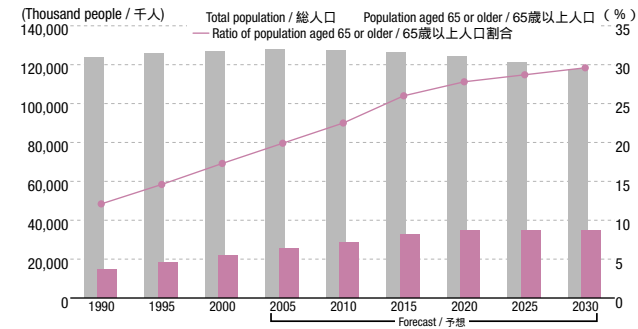
世界の先進国と比べて、日本の高齢化率の割合は2000年から急速に上昇。

Elderly population (aged 65 or older) of major countries / 主要国の65歳以上の人口割合



Source: "World Statistics" Database of the Statistics Bureau, Ministry of Public Management, Home Affairs, Posts and Telecommunications / 出所: 総務省統計局データベース「世界の統計」

Demographic change in Japan / 日本の人口推移



The population of Japan aged 65 or older will reach a peak during a period from 2025 to 2030, in which about one out of three will be considered as aged.

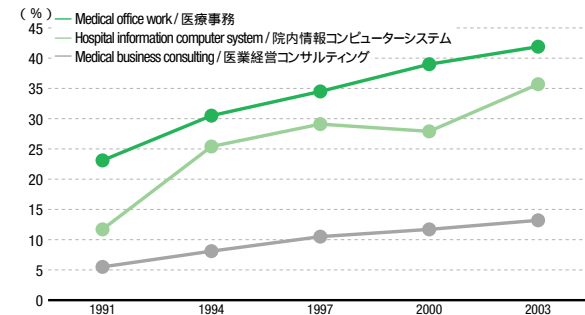
2025～2030年には日本の65歳以上の人口はピークとなり、約3人に1人が高齢者という時代をむかえる。

### Medical Support Domain / 医療関連分野

The number of medical institutions that outsource medical support operations other than medical practice is increasing since they face a severe management environment.

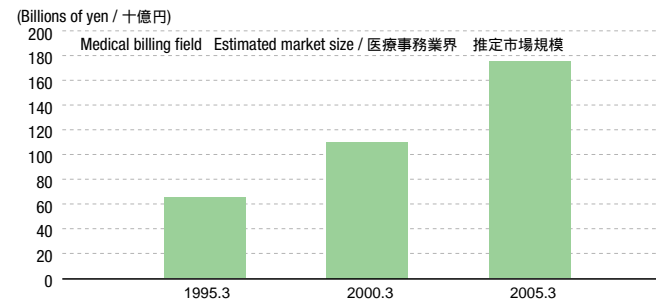
医療機関の経営環境が厳しい中、医療行為以外の医療関連業務は、外部委託するケースが増加。

The ratio of contracts for medical support services / 医療関連サービス委託率



Source: Database of the Ministry of Health, Labour and Welfare / 出所: 厚生労働省データベース

Medical billing field Estimated market size / 医療事務業界 推定市場規模



Source: Based on our estimation / 出所: 当社試算

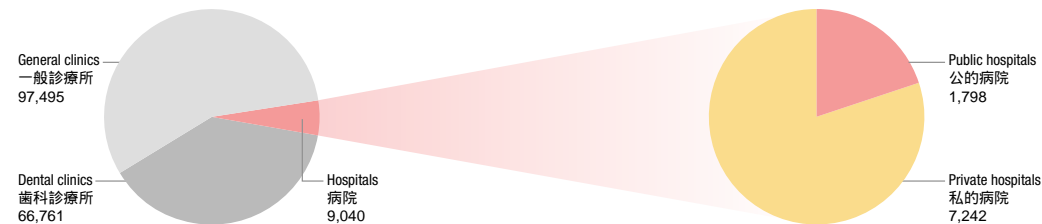
The market size has continued to grow at a 10% annual rate over the last 10 years. Our share is currently about 60%.

市場規模はこの10年、年率約10%の伸張を続けている。当社のシェアは約60%。

### Health Care Domain / ヘルスケア分野

Number of medical institutions (May 2005) / 医療機関施設数 (2005年3月)

(Case / 件)



Source: Health, Labour and Welfare Ministry database / 出所: 厚生労働省データベース

The number of clinics is approximately 165 thousand, including dental clinics. The number is growing every year. About 70% of the hospitals are private.

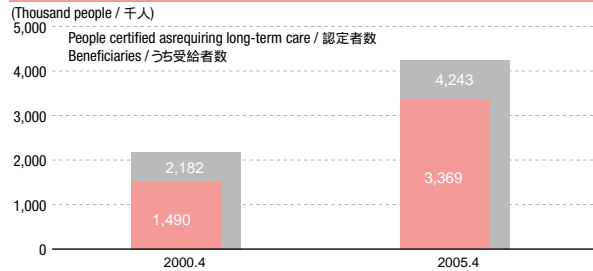
診療所は歯科と合わせ約16万5千件。毎年増加傾向にある。病院のうち約70%が私的病院。

### Health Care Domain / ヘルスケア分野

Both of the numbers of people certified as requiring long-term care and people who are beneficiaries of long-term care services increased about two million during the 5 years from 2000 to 2005.

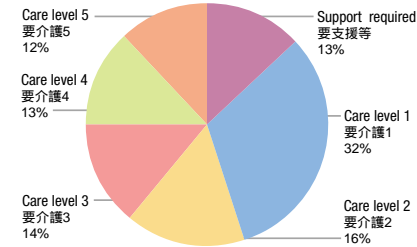
2000年から2005年の5年間で認定者数・受給者数はともに約200万人増加している。

#### People certified as requiring long-term care and beneficiaries of long-term care services / 要介護認定・介護サービス受給者数推移



Source: "Presentation Materials and Statistical Information" Database of All Japan Federation of National Health Insurance Organizations / 出所: 国民健康保険中央会データベース「発表資料・統計情報」

#### People utilizing home and facility care (April 2005) / 介護サービス受給者の割合 (2005年4月)

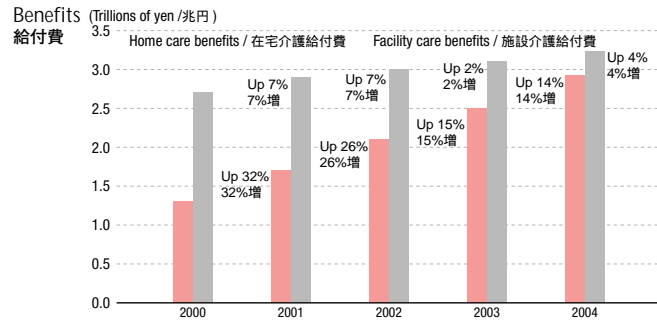


Source: Database of the Ministry of Health, Labour and Welfare / 出所: 厚生労働省データベース

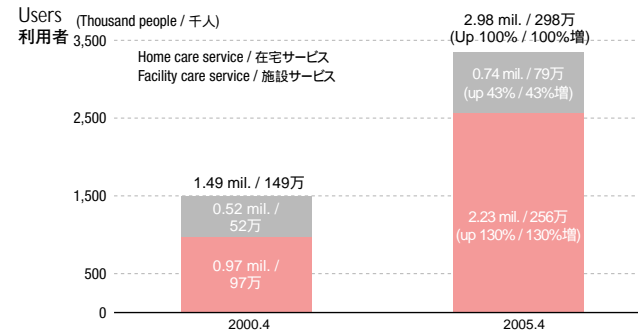
Numbers of beneficiaries of long-term care services certified as requiring care level 1 account for 30% and is higher than other levels of beneficiaries.

要介護1の受給者が他の要介護度利用者よりも割合が高く、約3割を占める。

#### Changes in the amounts of home and facility care benefits / 在宅介護・施設介護サービスの推移



Source: "Presentation Materials and Statistical Information" Database of All Japan Federation of National Health Insurance Organizations / 出所: 国民健康保険中央会データベース「発表資料・統計情報」

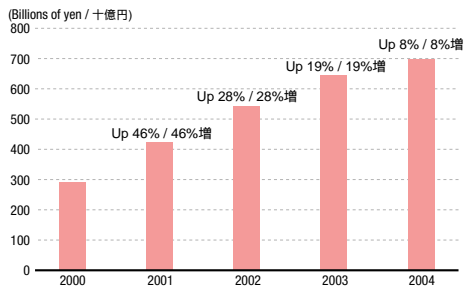


Source: Health, Labour and Welfare Ministry database / 出所: 厚生労働省データベース

The amount of home care benefits is increasing higher than that of facility care benefits.

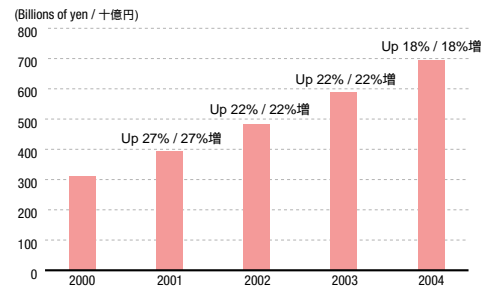
在宅介護サービスの給付費・利用者は施設介護サービスと比べ高い伸長で推移している。

#### Benefits for home-visit long-term care service / 訪問介護サービス給付費推移

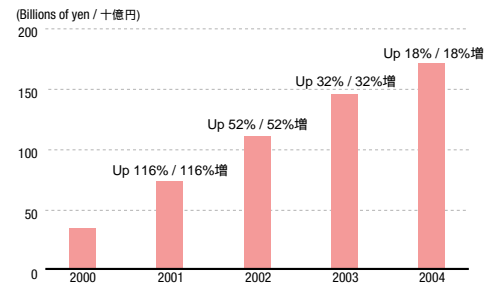


Source: "Presentation Materials and Statistical Information" Database of All Japan Federation of National Health Insurance Organizations / 出所: 国民健康保険中央会データベース「発表資料・統計情報」

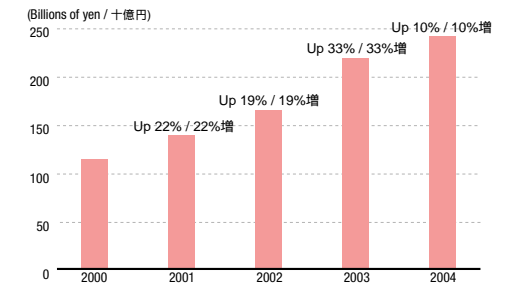
#### Benefits for day-care service / 通所介護サービス給付費推移



#### Benefits for welfare equipment rental service / 福祉用具レンタルサービス給付費推移



#### Benefits for home care support service / 居宅介護支援サービス給付費推移



# Consolidated Financial Statements

## 連結財務諸表

### Consolidated Balance Sheets

(Millions of yen)

#### 連結貸借対照表

(百万円)

		2004.3	2005.3
<b>Assets</b>	<b>資産の部</b>		
<b>Current assets</b>	<b>流動資産</b>		
Cash and deposits	現金及び預金	6,107	4,058
Notes and accounts receivable	受取手形及び売掛金	24,038	24,801
Inventories	たな卸資産	4,480	4,698
Deferred tax assets (current)	繰延税金資産	1,831	1,847
Short-term loans receivable	短期貸付金	364	38
Other current assets	その他	2,371	3,133
Allowance for doubtful accounts	貸倒引当金	(31)	(74)
<b>Total current assets</b>	<b>流動資産合計</b>	<b>2,371</b>	<b>3,133</b>
<b>Fixed assets</b>	<b>固定資産</b>		
<b>Tangible fixed assets</b>	<b>有形固定資産</b>		
Buildings and structures	建物及び構築物	15,704	18,853
Machinery and vehicles	機械装置及び運搬具	60	39
Tools, furniture and fixtures	器具備品	421	482
Land	土地	8,707	8,002
Construction in progress	建設仮勘定	2,224	1,235
<b>Total tangible fixed assets</b>	<b>有形固定資産合計</b>	<b>27,117</b>	<b>28,614</b>
<b>Intangible fixed assets</b>	<b>無形固定資産</b>		
Consolidated adjustment account	連結調整勘定	3,317	3,112
Software	ソフトウェア	120	642
Other intangible fixed assets	その他	160	156
<b>Total intangible fixed assets</b>	<b>無形固定資産合計</b>	<b>3,597</b>	<b>3,910</b>
<b>Investments and other assets</b>	<b>投資その他の資産</b>		
Investments securities	投資有価証券	2,889	1,831
Long-term loans receivable	長期貸付金	4,239	5,089
Long-term prepaid expenses	長期前払費用	92	104
Guarantee money deposited	差入保証金	4,483	5,022
Other investments	その他	920	1,256
Deferred tax assets	繰延税金資産	895	976
Allowance for doubtful accounts	貸倒引当金	(66)	(68)
<b>Total investments and other assets</b>	<b>投資その他の資産合計</b>	<b>13,456</b>	<b>14,212</b>
<b>Total fixed assets</b>	<b>固定資産合計</b>	<b>44,172</b>	<b>46,738</b>
<b>Total Assets</b>	<b>資産合計</b>	<b>83,333</b>	<b>85,240</b>

		2004.3	2005.3
<b>Liabilities</b>	<b>負債の部</b>		
<b>Current liabilities</b>	<b>流動負債</b>		
Notes and accounts payable	支払手形及び買掛金	2,049	2,391
Short-term loans payable	短期借入金	853	4,717
Current Installments of long-term debt	一年以内返済予定長期借入金	58	78
Income taxes payable	未払法人税等	3,035	978
Consumption taxes payable	未払消費税等	1,466	1,205
Accrued expenses	未払費用	13,406	13,866
Allowance for employee bonuses	賞与引当金	3,163	3,681
Other current liabilities	その他	4,810	4,254
<b>Total current liabilities</b>	<b>流動負債合計</b>	<b>28,844</b>	<b>31,173</b>
<b>Long-term liabilities</b>	<b>固定負債</b>		
Long-term loans payable	長期借入金	66	57
Deferred tax liabilities	繰延税金負債	261	0
Allowance for employee retirement benefits	退職給付引当金	2,067	2,414
Allowance for directors' and auditors' retirement benefits	役員退職慰労引当金	128	128
Other long-term liabilities	その他	60	87
<b>Total long-term liabilities</b>	<b>固定負債合計</b>	<b>2,585</b>	<b>2,688</b>
<b>Total liabilities</b>	<b>負債合計</b>	<b>31,429</b>	<b>33,861</b>
<b>Minority interests</b>	<b>少数株主持分</b>		
Minority interests	少数株主持分	111	137
<b>Shareholders' equity</b>	<b>資本の部</b>		
Common stock	資本金	11,933	11,933
Capital surplus	資本剰余金	17,354	17,354
Retained earnings	利益剰余金	26,713	27,562
Gain or loss from revaluation of marketable securities	その他有価証券評価差額金	41	182
Treasury stocks	自己株式	(4,250)	(5,791)
<b>Total shareholders' equity</b>	<b>資本合計</b>	<b>51,791</b>	<b>51,241</b>
<b>Total liabilities, minority interests, and shareholders' equity</b>	<b>負債、少数株主持分及び資本合計</b>	<b>83,333</b>	<b>85,240</b>

Note: Amounts under one million yen have been rounded down. / (注) 記載金額は、百万円未満を切り捨てて表示しています。

## Consolidated Statements of Income

(Millions of yen)

連結損益計算書		(百万円)	
		2004.3	2005.3
Net sales	売上高	189,987	201,590
Cost of sales	売上原価	146,196	160,854
Gross profit	売上総利益	43,791	40,735
Selling, general and administrative expenses	販売費及び一般管理費	29,921	35,450
Operating income	営業利益	13,869	5,284
Non-operating income	営業外収益	288	303
Interest Income	受取利息	90	90
Dividend Income	受取配当金	30	-
Commission on consignment for office work	事務受託料	48	77
Income from lease of fixed assets	固定資産賃貸収入	36	25
Others	その他	81	110
Non-operating expenses	営業外費用	112	115
Interest expenses	支払利息	37	44
New share issue expenses	新株発行費	2	-
Compensation for damages	損害賠償金	17	42
Loss on disengagement of guarantee money deposited	差入保証金解約損	38	21
Others	その他	16	7
Ordinary income	経常利益	14,045	5,472
Extraordinary income	特別利益	137	5
Gain on sale of fixed assets	固定資産売却益	3	1
Gain on sale of investment in securities	投資有価証券売却益	134	3
Extraordinary losses	特別損失	84	435
Loss on retirement of fixed assets	固定資産除却損	55	71
Loss on sale of fixed assets	固定資産売却損	0	244
Loss on revaluation of golf club membership	ゴルフ会員権評価損	16	4
Loss on closedown of offices	事業所閉鎖損	-	112
Loss on closedown of stores	店舗閉鎖損	13	-
Others	その他	-	1
Income before income taxes	税金等調整前当期純利益	14,098	5,043
Income, inhabitants and business taxes	法人税、住民税及び事業税	6,265	3,440
Adjustments for income and other taxes	法人税等調整額	40	(454)
Minority interest	少数株主利益	29	27
Net income	当期純利益	7,762	2,029

Note: Amounts under one million yen have been rounded down. / (注) 記載金額は、百万円未満を切り捨てて表示しています。

## Consolidated Statements of Retained Earnings

(Millions of yen)

連結剰余金計算書		(百万円)	
		2004.3	2005.3
Capital surplus	資本剰余金の部		
Capital surplus at beginning of the year	資本剰余金期首残高	14,361	17,354
Increase in capital surplus	資本剰余金増加高	2,992	-
Increase in equity swap	株式交換に伴う増加高	2,992	-
Capital surplus at end of term	資本剰余金期末残高	17,354	17,354
Retained earnings	利益剰余金の部		
Retained earnings at beginning of the year	利益剰余金期首残高	19,559	26,713
Increase in retained earnings	利益剰余金増加高	7,762	2,029
Net income	当期純利益	7,762	2,029
Decrease in retained earnings	利益剰余金減少高	608	1,180
Dividends	配当金	569	626
Bonuses for directors and auditors	役員賞与	36	36
Decrease in additional consolidated subsidiaries	子会社の新規連結に伴う減少高	-	516
Loss on liquidation of treasury stock	自己株式処分差損	3	1
Retained earnings at end of the year	利益剰余金期末残高	26,713	27,562

Note: Amounts under one million yen have been rounded down. / (注) 記載金額は、百万円未満を切り捨てて表示しています。

## Consolidated Statements of Cash Flows

(Millions of yen)

連結キャッシュ・フロー計算書		(百万円)	
		2004.3	2005.3
Cash flows from operating activities	営業活動によるキャッシュ・フロー	2,839	471
Cash flows from investing activities	投資活動によるキャッシュ・フロー	(3,748)	(4,502)
Cash flows from financing activities	財務活動によるキャッシュ・フロー	(4,233)	1,486
Effects of exchange rate changes on cash and cash equivalents	現金及び現金同等物に係る換算差額	(0)	0
Decrease in cash and cash equivalents	現金及び現金同等物の減少額	(5,142)	(2,545)
Cash and cash equivalents at beginning of the year	現金及び現金同等物の期首残高	11,042	5,900
Cash and cash equivalents due to additional consolidated subsidiaries	新規連結に伴う現金及び現金同等物の増加額	-	516
Cash and cash equivalents at end of the year	現金及び現金同等物期末残高	5,900	3,871

Note: Amounts under one million yen have been rounded down. / (注) 記載金額は、百万円未満を切り捨てて表示しています。

# Non-consolidated Financial Statements

## 単独財務諸表

### Non-consolidated Balance Sheets

(Millions of yen)

単独貸借対照表		2004.3	2005.3
Assets	資産の部		
Current assets	流動資産		
Cash and deposits	現金及び預金	4,482	1,657
Accounts receivable	売掛金	22,446	22,955
Other current assets	その他	8,427	9,033
Total current assets	流動資産合計	35,356	33,647
Fixed assets	固定資産		
Total tangible fixed assets	有形固定資産合計	25,840	28,067
Total intangible fixed assets	無形固定資産合計	228	744
Total investments and other assets	投資その他の資産合計	15,497	17,745
Total fixed assets	固定資産合計	41,567	46,557
Total assets	資産合計	76,923	80,204
Liabilities	負債の部		
Current liabilities	流動負債		
Short-term loans payable	短期借入金	508	4,002
Accounts payable	未払金	1,636	5,454
Accrued expenses	未払費用	13,240	11,496
Other current liabilities	その他	10,318	6,335
Total current liabilities	流動負債合計	25,703	27,287
Long-term Liabilities	固定負債		
Allowance for employee retirement benefits	退職給付引当金	2,020	2,354
Other long-term Liabilities	その他	157	176
Total long-term Liabilities	固定負債合計	2,178	2,531
Total Liabilities	負債合計	27,881	29,818
Shareholders' equity	資本の部		
Common stock	資本金	11,933	11,933
Capital surplus	資本金剰余金		
Capital reserve	資本準備金	15,262	15,262
Total capital surplus	資本剰余金合計	15,262	15,262
Retained earnings	利益剰余金		
Legal reserve of retained earnings	利益準備金	364	364
Voluntary reserves	任意積立金		
Other reserves	別途積立金	16,802	23,802
Unappropriated retained earnings at end of the year	当期末処分利益	8,888	4,631
Total retained earnings	利益剰余金合計	26,055	28,799
Gain or loss from revaluation of marketable securities	その他有価証券評価差額金	40	181
Treasury stock	自己株式	(4,250)	(5,791)
Total shareholders' equity	資本合計	49,041	50,385
Total liabilities and shareholders' equity	負債・資本合計	76,923	80,204

Note: Amounts under one million yen have been rounded down. / (注)記載金額は、百万円未満を切り捨てて表示しています。

### Non-consolidated Statements of Income

(Millions of yen)

単独損益計算書		2004.3	2005.3
Net sales	売上高	180,608	190,638
Cost of sales	売上原価	139,237	153,167
Gross profit	売上総利益	41,371	37,471
Selling, general and administrative expenses	販売費及び一般管理費	27,860	31,282
Operating Income	営業利益	13,510	6,188
Non-operating income	営業外収益	350	352
Non-operating expenses	営業外費用	96	102
Ordinary income	経常利益	13,764	6,438
Extraordinary income	特別利益	137	3
Extraordinary losses	特別損失	64	276
Income before income taxes	税引前当期純利益	13,837	6,165
Income, inhabitants and business taxes	法人税、住民税及び事業税	6,052	2,924
Adjustments for income and other taxes	法人税等調整額	57	(165)
Net income	当期純利益	7,728	3,407
Profit brought forward	前期繰越利益	1,163	1,226
Loss on liquidation of treasury stock	自己株式処分差損	3	1
Unappropriated retained earnings at end of the year	当期末処分利益	8,888	4,631

Note: Amounts under one million yen have been rounded down. / (注)記載金額は、百万円未満を切り捨てて表示しています。

### Statements of Earnings Appropriation

(Millions of yen)

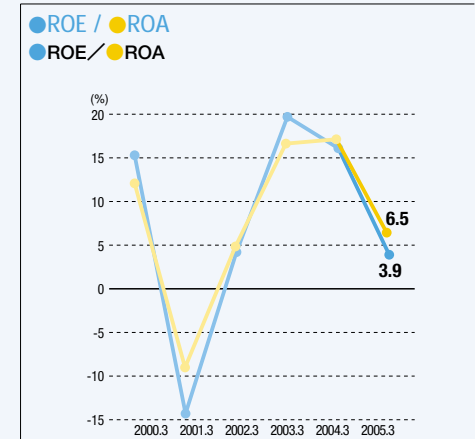
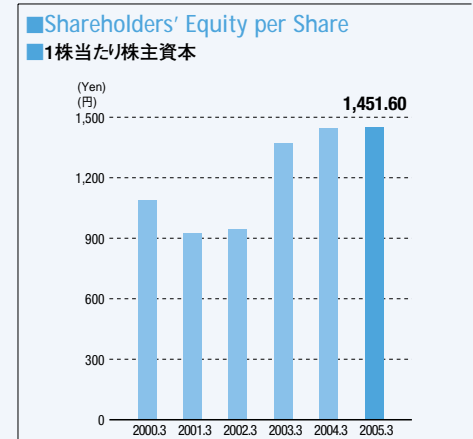
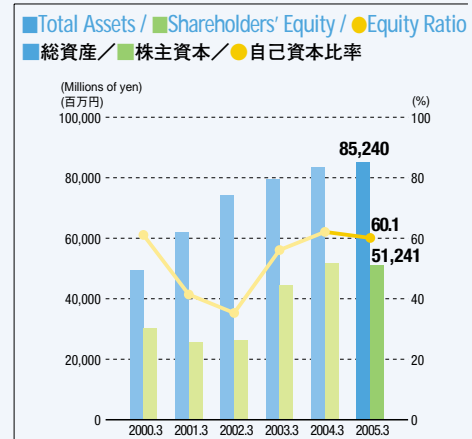
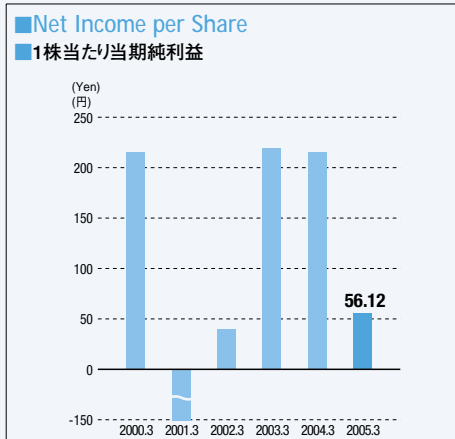
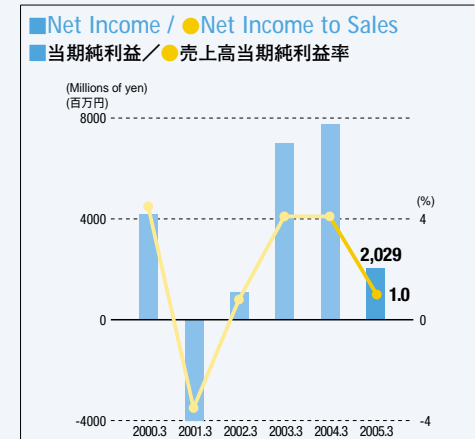
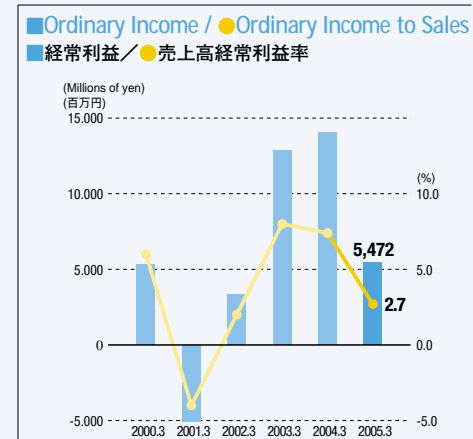
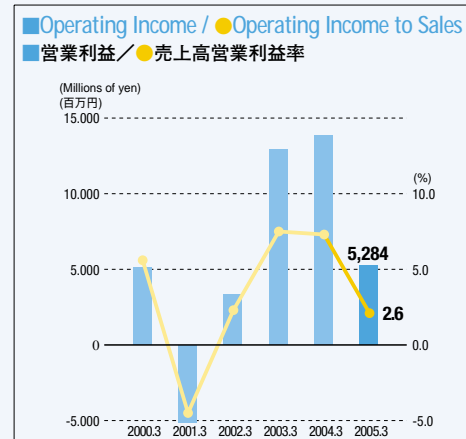
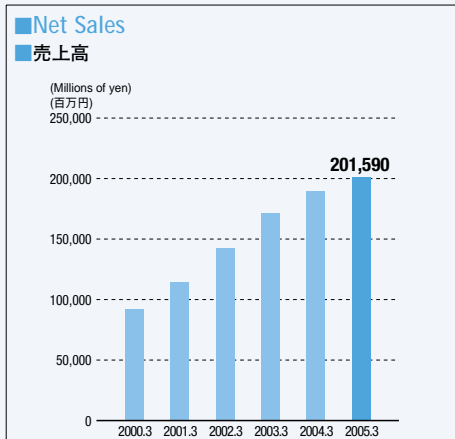
利益処分		2004.3	2005.3
Unappropriated retained earnings at end of the year	当期末処分利益	8,888	4,631
Appropriations were made as follows.	これを次のとおり処分いたします。		
Dividends	配当金	626	776
22.00 yen per share		1株につき17円50銭	1株につき22円
Bonuses to directors	役員賞与金	36	36
Bonuses to auditors included	うち監査役分	3	3
Other reserves	別途積立金	7,000	2,000
Balance to be carried forward	次期繰越利益	1,226	1,819

Note: Amounts under one million yen have been rounded down. / (注)記載金額は、百万円未満を切り捨てて表示しています。



# Consolidated Financial Data

## 連結財務データ



\* Graphs are based on consolidated operating results. / グラフの数値はすべて連結ベースです。

# Stock Information

## 株式情報

(As of Mar. 31, 2005—2005年3月31日現在)

### Stock Data

Total number of shares authorized to be issued.....	110,000,000 shares
Total issued and outstanding shares.....	36,508,976 shares
Capital.....	11,933,790,500 yen
Number of shareholders.....	26,010

\*3,117 shareholders increased compared to the previous year.

### Major Shareholders

Name of shareholders	Number of shares holding (Thousand shares)	Voting share (Percentage)
Meiwa Co., Ltd.	6,495	17.79
Akihiko Terada	4,776	13.08
Japan Trustee Service Bank, Ltd.	2,817	7.71
The Master Trust Bank of Japan, Ltd.	2,371	6.49
Trust & Custody Services Bank, Ltd.	1,029	2.82
UFJ Trust Bank Limited	862	2.36
UFJ Bank, Ltd.	803	2.20
Nippon Life Insurance Company	727	1.99
The Tokyo Tomin Bank, Ltd.	505	1.38
Kyoko Kano	472	1.29

Notes: 1. The shares held by trust and banking corporations include those for trusted services.

2. Shareholdings of less than 1,000 have been rounded down.

### 株式の状況

会社が発行する株式の総数.....	110,000,000株
発行済株式総数.....	36,508,976株
資本金.....	11,933,790,500円
株主数.....	26,010名

株主数は前期末に比べて3,117名増加しました。

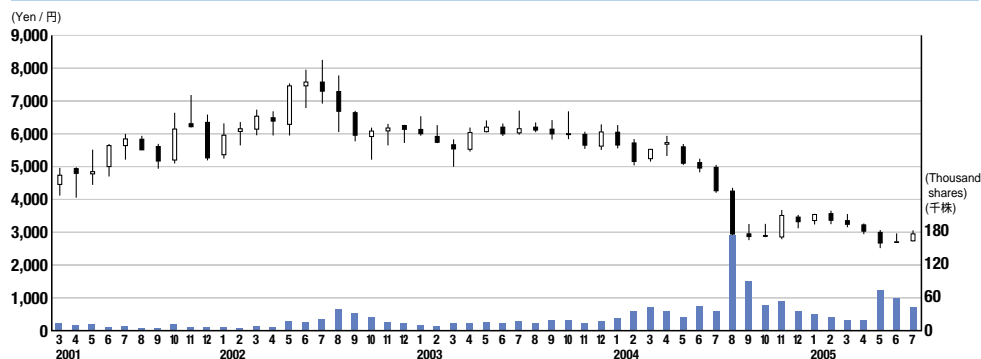
### 大株主

株主名	持株数(千株)	議決権比率(%)
株式会社明和	6,495	17.79
寺田明彦	4,776	13.08
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社	2,817	7.71
日本マスタートラスト信託銀行株式会社	2,371	6.49
資産管理サービス信託銀行株式会社	1,029	2.82
UFJ信託銀行株式会社	862	2.36
株式会社UFJ銀行	803	2.20
日本生命保険相互会社	727	1.99
株式会社東京都民銀行	505	1.38
加納京子	472	1.29

(注)1. 信託銀行持株数には、信託業務に係るものが含まれています。

2. 持株数については、千株未満を切り捨てて表示しています。

### Stock Price and Volume / 株価推移および出来高



### Forward-looking Statements—将来の業績見通しに関する注意事項

This Investors Guide contains future performance including business plan, performance projections, and strategic forecasts. Those statements are based on management's assessment of currently available information to Nichii Gakkan. Therefore changes in the operating environment may cause actual results and progress in management strategies differed from the forecasts in this report.

業績予想等、将来の見通しに関する事項につきましては、現在において入手可能なさまざまな情報に基づいて作成したものであり、実際の業績は今後のさまざまな要因によって予想数値と異なる場合がありますので、ご了承ください。

# Corporate Information

会社情報

(As of Jul. 31, 2005——2005年7月31日現在)

## Company Profile

Registered name: Nichii Gakkan Company  
 Location: 2-9 Kanda-Surugadai, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan  
 Tel: 03-3291-2121 (Rep.)  
 Tel: 03-3291-3954 (Public & Investor Relations)

Established: August 1973  
 Number of employees: 5,955(Consolidated) 5,419(Non-consolidated)  
 Principal of businesses: **Medical Support Business**  
 Medical affairs support service, medical equipment service, medical affairs consulting service  
**Health Care Business**  
 Home care support (care planning), home-visit long-term care, home-visit bathing, day-care, rental/selling for welfare equipment, catering and other services  
**Education Business**  
 Various courses, such as for medical office work, home helper training, and babysitter training  
**Other Businesses**  
 Information processing, production and sale of flowers and ornamental plants, seeds and saplings, management of pharmacies, manpower supply business, childcare, etc.

Major subsidiaries: Tokyo Marunouchi Publishing Co., Ltd. Nihon Support Service Co., Ltd.  
 Roris Co., Ltd. Sun Medic Co., Ltd.  
 Keihin Life Service Co., Ltd. NIHON CREDIT LEASE Co., Ltd.  
 reha team japan Co., Ltd. Power Bank Co., Ltd.

## 会社概要

商 号 株式会社ニチイ学館  
 所 在 地 東京都千代田区神田駿河台2丁目9番地  
 TEL:03 3291 2121(代表)  
 TEL:03 3291 3954(広報室)

設 立 1973年8月  
 従 業 員 数 5,955名(連結) 5,419名(単独)

主 要 な 事 業 内 容 **医療関連事業**  
 医事関連サービス、医事周辺サービス、医事コンサルティングサービス  
**ヘルスケア事業**  
 居宅介護支援サービス(ケアプラン作成)訪問介護サービス、訪問入浴サービス、通所介護サービス(デイサービス)福祉用具のレンタル・販売サービス、配食サービス等  
**教育事業**  
 医療事務講座、ホームヘルパー研修講座、ベビーシッター養成講座等の各種教育講座  
**その他事業**  
 情報処理、花卉・種苗等の生産・販売、調剤薬局の経営、人材派遣業、保育等

主 な 子 会 社 株式会社東京丸の内出版 株式会社日本サポートサービス  
 株式会社ローリス 株式会社サンメディック  
 京浜ライフサービス株式会社 株式会社日本信用リース  
 レハティーム ジャパン株式会社 株式会社パワーバンク

## Nichii Gakkan Website / ニチイ学館ホームページ



Top Page  
 トップページ  
<http://www.nichiigakkan.co.jp>



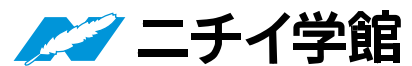
IR Page  
 IRページ  
<http://nichii-ir.bridge.com/>



Family-directed cooked food delivery service  
 ご家庭向け調理済み食品宅配サービス  
<http://www.nichiigakkan.co.jp/food/>



Manabi-net, a special site for learning medical and long-term care  
 医療と福祉のまなびネット  
<http://www.e-nichii.net>



Nichii Gakkan Company

2-9 Kanda-Surugadai, Chiyoda-ku, Tokyo, 101-8688 Japan

TEL +81-3-3291-2121 (Rep.)

TEL +81-3-3291-3954 (Public & Investor Relations)

FAX +81-3-3291-6864

E-mail [kouho@nichiigakkan.co.jp](mailto:kouho@nichiigakkan.co.jp)

株式会社 ニチイ学館

〒101-8688 東京都千代田区神田駿河台2-9

TEL 03-3291-2121 (代表)

TEL 03-3291-3954 (広報室)

FAX 03-3291-6864

E-mail [kouho@nichiigakkan.co.jp](mailto:kouho@nichiigakkan.co.jp)

<http://www.nichiigakkan.co.jp>